



CAJA DE HERRAMIENTAS

LEVANTAR OBREROS

POR ANTONIO LÓPEZ ÁRENAS

CAJA DE HERRAMIENTAS

Guía del Maestro

Visión Alcance 2020 © FADE

www.visionalcance2020.com



formación práctica
de ministerios



LEVANTAR OBREROS

Cómo reconocer y levantar Obreros.

TEXTO CLAVE: EF.4

Desde la creación del hombre en el huerto del Edén (Ge.1 y 2), Dios ha hecho todo lo posible para que ese hombre creado a su imagen y semejanza, no sólo volviera al redil, sino que además recobrará lo que perdió:

1. Su identidad primeramente. Creado a semejanza del trino Dios Ge.1.27.
2. Su propósito: Ser el administrador de la creación de Dios, Ge.1.28.

A causa del pecado se pierden éstas dos cosas fundamentales. El amor de Dios persigue a su creación para volverlo a Él y para que entre en sus planes Jer. 29.11.

El primer Adán pierde esa identidad y también la autoridad delegada por Dios para sojuzgar, gobernar en su nombre y con su poder.

El segundo Adán, 1ª Co.15:45, recupera en la cruz y resurrección, no sólo la identidad perdida sino también la administración entregada al enemigo. Col.2.14-17.

Dios sigue buscando en éste tiempo hombres y mujeres que sean transformados por su amor y poder y le quieran servir en el poder de su Espíritu y con el carácter de su hijo Jesús.

I. DISEÑO DE DIOS EN EL A.T.

Cuando Moisés tuvo que levantar hombres para la obra del Tabernáculo, lo hizo con la dirección de Dios. El Señor le dirigió a aquellos que estaban equipados por su Espíritu y llenos de sabiduría para los diseños, los diferentes trabajos en el armado y para levantar la casa de Dios en el desierto. Ex. 35.

Es el Señor quien puede ver el corazón de los hombres su disposición, su amor y la ausencia de motivaciones egoístas o carnales. Cada uno de los que trabajaron fue eficaz. Bendecidos hicieron la obra y el pueblo fue ministrado a través de ellos.

De la misma manera cuando Dios levantó a los 70 con el mismo espíritu para apoyar en la obra a Moisés.Nm.11:25. Es Dios quien los llena, los llama y los levanta y ellos entran en el propósito de Dios.

No podía levantar a la generación que se consideraba “capacitada” para oír y hacer según ellos lo mismo que Moisés. Dios los desechó y se buscó a quiénes le amaban y lo servían con corazones honestos y desinteresados.

II. DISEÑO DE DIOS EN EL N.T.

Dios Siempre siguió el mismo modelo, el buscar hombres de acuerdo a su corazón ,(como David en contraste con Saúl). Esto lo vemos cuando Jesús oró y buscó a quiénes lo acompañarían en su ministerio terrenal, aunque vemos a un Judas, pero era para cumplir la escritura y para decirnos que la oportunidad es para todos. Más tarde al irse, dijo que enviaría al Espíritu Santo (la tercera

Persona de la trinidad) para que nos guiara a toda verdad. Él es quién revela el corazón de los hombres y sus intenciones, para guardarnos del error.

Los apóstoles siguieron las directivas del Espíritu Santo para levantar obreros y para dejar una línea clara, a fin de que la Iglesia del Señor siguiera esos principios espirituales.

Podemos dar algunos ejemplos:

1. Hch. 6. Ante uno de los primeros problemas de la iglesia primitiva. Tienen que levantarse los primeros hombres para suplir una necesidad y sanar una situación. Se pide algunas cosas muy interesantes: ***Ser de Buen Testimonio, llenos del Espíritu Santo y de Sabiduría.***
2. Hch. 13. Cuando Dios habla a los que estaban reunidos orando, que ungieran y enviarán a aquellos que Dios había elegido para serles siervos (obreros) ***“Apartadme a ...para el trabajo al que los he llamado...”***
3. 1ª Timoteo 3 y Tito 1. Pablo nos enseña algunas verdades poderosas. Los hombres que quieren servir a Dios, deben tener en sus vidas: ***“el que anhela obispado buena obra desea pero se requiere de ellos...”***

Y podríamos hacer una lista larga de lo que deberíamos considerar **requisitos no negociables** a la hora de levantar obreros.

Miremos un poco Efesios 4.11-13. El propósito de lo que Pablo está diciendo de parte de Dios, es el formar a hombres y mujeres a la imagen de Aquel que los salvó y llamó a su Reino. Así pues, *el propósito de la iglesia es la formación integral de los hombres y mujeres de Dios y con la ayuda del Espíritu Santo, no sólo prepararlos y capacitarlos sino que sean levantados para servir a Dios y al reino.* Pablo dice ***“a fin de capacitar a los santos para la obra del ministerio...”***

Para que esto pueda ser posible, algo importante que necesitamos hacer como autoridades delegadas por Dios para capacitar a los santos es:

1. **Sembrar la visión que Dios nos ha dado a cada uno.**

Sólo de esta forma es que los creyentes de nuestras congregaciones sabrán qué es lo que Dios nos ha dado como diseño en nuestras ciudades para desarrollar. Dios lo quiere hacer con todo el Cuerpo. Pero ellos necesitan saberlo, así que la visión tiene que ser compartida para fomentar que la semilla de Dios crezca y de fruto en los corazones.

Necesitan saber para dónde vamos, cuál es la meta, la dirección que el Espíritu Santo ha bajado al corazón del hombre de Dios y que éste a su vez sea lo más generoso posible para entregarla y tener la fe de que ella dará fruto. Aunque en algunos pueda ser infructuoso siempre habrá crecimiento porque Dios lo prometió. Y lo hacemos en su visión, en sus fuerzas y en la dirección de su Palabra.

2. **Tener fe en la tarea que Dios nos ha dado para compartir.**

Habrán resultados porque Dios es el dueño de la obra y aunque a veces hay fracasos, fallos y parecería que no pasa nada, Él tiene todo bajo control. Is.55:11. *“así será mi palabra que sale de mi boca: no volverá a mí vacía, sino que hará lo que yo quiero y será prosperada en aquello para lo cual la envié”*

3. Entender que Él es el que levanta los obreros.

La obra es de Dios, la semilla es de Él, por lo tanto no es nuestra obra ni nuestros obreros. Son suyos y lo único que nos pidió es que oráramos para que Él mismo los levante. Juan 4.35. Uno de los peligros de hoy es levantar obreros por la necesidad que nos apremia. Pero no es la manera de hacerlo.

Por nuestra parte debemos:

1. **Orar** para que Dios nos muestre quiénes son.
2. **Ver el fruto** de lo que están haciendo aún sin estar desarrollando un ministerio o servicio determinado (se ve la disposición).
3. **Probarlos** para cumplir la palabra de Dios. Dar tiempo y explicar lo que se espera de cada uno de ellos y ver lo que hacen.
4. **Preparar y fomentar la capacitación** constante de obreros en los ministerios ya existentes, así como en los que van surgiendo. (Ejemplo, en los años 80 todo el ministerio con toxicómanos y rehabilitación, así como en nuestros días el pastoreo del inmigrante en su adaptación a la congregación y a la sociedad, etc...)

Estamos orando y viendo como capacitar a los que entran en el reino desde que nacen, pasando por cada etapa de crecimiento espiritual, (no es necesario hablar de años sino de tiempo de desarrollo y madurez personal).

Deseamos obreros aprobados como dice 2 Tim 3.17.

Usamos diferentes herramientas con el fin de sembrar en cada uno, la visión de Dios. Por mencionar algunas, diremos, cursos bíblicos donde se enseña algo de doctrina básica, de visión pastoral, de servicio cristiano, y de carácter de Cristo, asequibles a toda la congregación, reuniones semanales con obreros, también con responsables de grupo o célula, donde se siembra la visión y se habla del trabajo realizado durante la semana.

A su vez la dirección de Dios como Iglesia es trabajar en base al modelo de los 5 ministerios de Efesios 4.

En parte lo estamos desarrollando y en éste tiempo mejorándolo con la ayuda de Dios.