



CAJA DE HERRAMIENTAS

TRABAJAR EN EQUIPO

POR ANTONIO CAMACHO

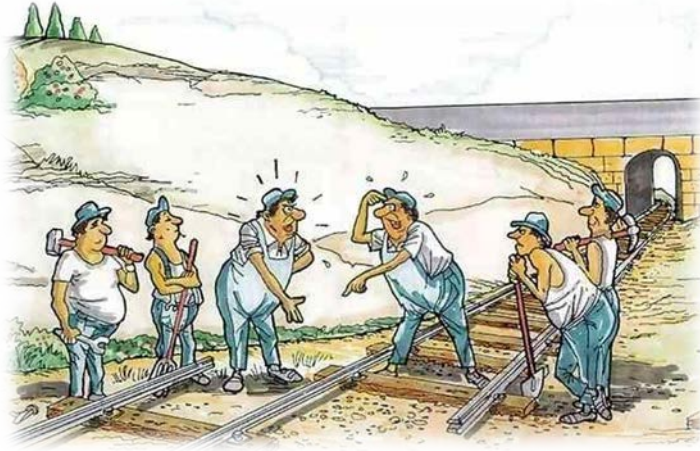
CAJA DE HERRAMIENTAS
Guía del Maestro
Visión Alcance 2020 © FADE
www.visionalcance2020.com



formación práctica
de ministerios



PORQUE TODOS SOMOS PARTE DE UNO



*“Nunca alcanzarás
tu máximo potencial
si no sabes trabajar
con otros”*

1- PRINCIPIO DE LO TRASCENDENTAL

Las cosas trascendentes son hechas en equipo (Eclesiastés 4:9-12)

Lo importante de un equipo:

⇒ Uno es demasiado pequeño para alcanzar la grandeza

Se requiere más de una persona para hacer algo realmente grande.

Jesús trabajó en equipo (Marcos 3:13-15)

⇒ Cuando te unes a un equipo de líderes, os complementáis , no competís



⇒ ¿Por qué cuesta tanto trabajar en equipo?

2- PRINCIPIO DEL CUERPO Y SUS MIEMBROS



1ª Corintios 12:14 y 20

→ *El cuerpo no es un solo miembro, sino muchos*

→ *Son muchos los miembros, pero el cuerpo es uno solo*

Cuerpo: la meta es más importante que la participación individual

“Existe un equipo de estrellas, y un equipo estrella”

Miembros: Cada jugador tiene un lugar donde dar lo mejor de sí.

Si quieres hacer un equipo fuerte ayuda a otros a encontrar su lugar en el equipo, porque tú eres más valioso allí donde tu aportación es mayor.

3- PRINCIPIO DE LA APTITUD Y LA ACTITUD

Las malas actitudes arruinan a un equipo (2ªTim.2.2 – Idóneo: actitud, no aptitud)

El buen rendimiento en una responsabilidad depende en un 15% de la aptitud, y en un 85% de la actitud.

La actitud determina cómo reaccionamos ante las circunstancias.

Eslabón débil, o manzana podrida.

En un equipo de trabajo encontramos todo tipo de personas.

La cuestión es saber identificarlas, para poder trabajar con ellas.

Hay dos tipos a los que hemos de prestar especial atención:

- **el Eslabón débil**: hermanos que tienen una buena disposición pero sufren de fuertes limitaciones; necesitan ayuda.

- **La manzana podrida**: hermanos que tienen una mala actitud, no se dejan ayudar, y además afectan al resto del grupo.



El eslabón débil impacta poderosamente al equipo



El equipo es tan fuerte como lo es su eslabón más débil

“Las personas te causarán los mayores problemas de la vida, pero con las personas alcanzarás los mayores éxitos de la vida”

¿Qué hacer con la manzana podrida?

Aquí, y teniendo como base de nuestra visión el corazón pastoral, encontramos una dificultad, pues el deseo de Dios es que lo cojo no se salga del camino, sino que sea sanado (Heb.12:13).

Pero qué hacer cuando el hermano no se quiere arrepentir ni dejarse ayudar, y mientras sigue contaminando al grupo (ver versos 14 y 15) ¿Dejaremos que siga en el equipo? Consideremos los siguientes textos: (Lc.17:3,4; Mt.18:15-17; 1ªCor.5:1-5; 1ªTim.1:18-20)

Las actitudes tienen mucho poder sobre el equipo

- * Las actitudes tienen el poder de levantar o derribar a un equipo
- * Una actitud se contagia cuando se exhibe ante otros
- * Las malas actitudes se contagian más rápido que las buenas
- * El amor hacia el equipo está por encima del amor hacia un solo individuo

Seis malas actitudes comunes que arruinan un equipo:

- ⇒ Una incapacidad de admitir que han obrado mal
- ⇒ Falta de perdón
- ⇒ Envidia
- ⇒ La enfermedad del yo
- ⇒ Un espíritu crítico
- ⇒ Un deseo de acaparar todo el crédito



Una buena actitud quizá no garantiza el éxito, pero una mala actitud garantiza el fracaso

4- PRINCIPIO DE LA TORRE DE CONTROL

“Un avión, por moderno que sea, siempre ha de



estar conectado a la torre de control;

El piloto puede estar muy capacitado, y saber

Lo que tiene que hacer, pero la torre de control

tiene una visión completa”

- * Una gran visión antecede a un gran logro. En un trabajo de equipo efectivo, cada uno hace una labor diferente pero todos siguen una misma dirección y persiguen una misma meta. De ahí la importancia de conocer bien la visión. (Hab.2:2)

=> Todo equipo necesita un marcador, con tres objetivos: evaluar el progreso del grupo de trabajo, tomar decisiones en base a esa evaluación, y conseguir avanzar en los logros y objetivos marcados.

=> Todo equipo necesita comunicarse. No comunicar las cosas siempre es un indicativo de algún tipo de problema, generalmente en la persona que no comunica, y genera muchos problemas a la hora de realizar el trabajo.

5- PRINCIPIO DEL LIDERAZGO.

Stanley C. Gault afirmó: *“No trabajamos unos para otros; lo hacemos unos con otros”*

1ªCorintios 4:2 – *“el que recibe un encargo debe demostrar que es digno de confianza”* (versión Dios habla hoy)



Compañeros de confianza:

- ⇒ **Aarón y Hur:** (Éxodo 17:8-13) “la victoria es la suma del apoyo de cada uno”
- ⇒ **Discípulos:** (Juan 6:60-69) “compañeros aún en las malas”
- ⇒ **Diáconos:** (Hechos 6:1-7) “de buen testimonio, llenos del Espíritu Santo y sabiduría”
- ⇒ **Colaboradores:** (2ªTim.2:2) Fiel > “*pistos*” > “digno de confianza”. Ejemplo: Timoteo y Epafrodito (Fil.2:19-30)

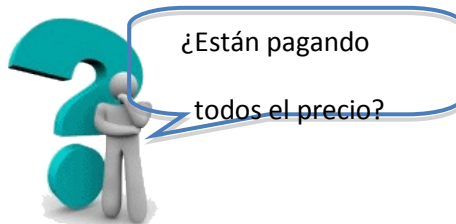
“El compañero de confianza te quita problemas, no te los da”

“El compañero de confianza suma al equipo, no resta”

6- PRINCIPIO DEL COSTO-BENEFICIO

Precio: el equipo no logra alcanzar su potencial cuando falla en pagar el precio. **2ªTim.2:2-7**

- ◆ Todos deben pagar el precio. El precio que uno no paga recae sobre otro compañero.
- ◆ El precio se debe pagar todo el tiempo.
- ◆ El precio aumenta si el equipo quiere mejorar y crecer.



“El que sacrifica poco logrará poco... el que sacrifica mucho, logrará mucho”

“No puedo esperar cambios, si sigo haciendo lo mismo; los cambios tienen un precio”

7- PRINCIPIO DEL ESPÍRITU COLECTIVO – Efesios 4:11,12

La cantera

“Sin cantera, un gran equipo finalmente fracasa”

Mientras Moisés desarrollaba su ministerio, se iba formando un Josué. Si esperamos cambios en el futuro, tenemos que tomar acciones hoy; debemos reproducirnos en otros.



Las acciones de hoy edifican el equipo de mañana.

Nuestro equipo se puede predecir por tres situaciones:

1. Reclutamiento: ¿Quién se está uniendo al equipo?
2. Capacitación: ¿Estás capacitando al equipo en visión, carácter y habilidad?
3. Perdedores: ¿Quién está dejando el equipo?

Valores compartidos

“Un equipo se define por unos valores comunes”

Así como los valores personales determinan el comportamiento de un individuo, los valores colectivos deciden el comportamiento de un grupo. ¿Qué valores compartimos nosotros?



Los valores compartidos pueden ser como:

1. **Un pegamento:** Cuando llegan tiempos difíciles, los valores son los que mantienen unidas a las personas.
2. **Una identidad:** Los valores definen al equipo y le dan una identidad única.
3. **Una regla:** los valores ayudan a establecer la norma para el desempeño de un equipo.

La madre Teresa dijo en una ocasión: *“Puedes hacer lo que yo no puedo. Puedo hacer lo que tú no puedes. Juntos podemos hacer grandes cosas”*

8- PRINCIPIO DE LA MORAL ALTA. Filipenses 4:13

Si el equipo está ganando, entonces la moral está alta;

Y si la moral está alta, el equipo seguirá ganando”



Alguien dijo: “el desánimo es el ácido que corroe la voluntad de hierro”. Resulta fácil desanimar a un grupo. Allí vemos como diez espías desanimaron a todo un pueblo en el desierto, a pesar de todo el esfuerzo de Josué y Caleb para motivarles. Tenemos que trabajar de forma positiva para mantener alta la moral del equipo. Y no se trata de terapias psicológicas, sino de realidades bíblicas. Pablo exhorta a los creyentes a que, en medio de tiempos difíciles, se alienten los unos a los otros pensando en la segunda venida de Cristo (1ªTes.4:13-18) Así, en un equipo, cuando Dios da una visión, el equipo tiene que trabajar declarando que esa visión se va a cumplir, aún en medio de las dificultades.

Cuando se trabaja de forma positiva, se obtienen resultados; los resultados levantan la moral; y con la moral alta se trabaja aún más, y se consiguen mayores resultados. Lo contrario, en lo único que deriva es en el fracaso y el abandono.

“Edificamos, pues, el muro, y toda la muralla fue terminada hasta la mitad de su altura, porque el pueblo tuvo ánimo para trabajar” Nehemías 4:6

Qué importante es animarnos unos a otros en el trabajo; eso hace que el equipo vaya hacia delante. La mayor responsabilidad está en el líder, el cual ha de transmitir ese espíritu al grupo, para que después cada uno aliente al compañero.

“Cada cual ayudó a su vecino, y a su hermano dijo: Esfuérzate. El carpintero animó al platero, y el que alisaba con martillo al que batía en el yunque, diciendo: Buena está la soldadura” Isaías 41:6,7