

Como Desarrollar un Equipo de Liderazgo

Scotty Gibbons

Un buen equipo necesita un buen líder que pueda entrenarlo para ganar. Los líderes de jóvenes tienen la responsabilidad de adiestrar a su equipo para que éste pueda ganar. Esto significa que deberán dedicar tiempo extra a animarlos, motivándolos a hacer más de lo que piensan que es posible



Cuando el pastor de jóvenes recluta su equipo, debe tener un plan que desarrollar. Un buen equipo necesita un buen líder que pueda entrenarlo para ganar. Los líderes de jóvenes tienen la responsabilidad de adiestrar a su equipo para que éste pueda ganar. Esto significa que deberán dedicar tiempo extra a animarlos, motivándolos a hacer más de lo que piensan que es posible, mostrar interés en encararlos. Cuando el pastor de jóvenes desarrolla su equipo necesita tener presente estos dos principios:

Invertir

Un pastor de jóvenes necesita invertir en sus líderes. Necesita preocuparse más por ellos personalmente que por lo que puedan hacer o producir como equipo. Puede mostrarles que se interesa en ellos invirtiendo en su vida de relación y también en su vida espiritual. Puede

enseñarles principios que los ayudarán a ser más eficaces en su vida y ministerio.

Un pastor de jóvenes puede ser estratégico y cada semana planear una inversión específica en uno de sus líderes juveniles. Una semana puede llevar a almorzar a un líder; otra puede invitar a varios líderes a asistir al partido de uno de los jóvenes. Podría también asistir al pequeño grupo o equipo de ministerio de un líder, animarlo, y escribir notas de estímulo.

En cualquier cosa que haga el pastor de jóvenes, necesita invertir en su equipo de liderazgo. Las pequeñas pero significativas inversiones valen la pena y dan buenos resultados.

Equipar

Un pastor de jóvenes necesita dar a los miembros del equipo la información y las herramientas que necesitan para ganar. Debe comunicarse claramente y continuamente con el equipo. La mayoría de los problemas que tenga cualquier equipo se relacionarán con su comunicación (o la falta de ella). Al asignar responsabilidad a un líder, indíquele las metas, y luego déle lo necesario para que las alcance. Un pastor de jóvenes puede ser creativo en el equipamiento de los líderes. Puede experimentar para determinar qué resulta mejor para él y su equipo.

En el ministerio Realife , nos reunimos durante la escuela dominical con los líderes de equipos ministeriales (los líderes de los líderes) para sesiones semanales de adiestramiento. En estas reuniones analizamos la agenda del programa juvenil, asignamos responsabilidades a los líderes, contestamos a preguntas, enseñamos, y damos tiempo a los líderes para que se dediquen a sus responsabilidades de la siguiente semana. Los líderes que faltan a una reunión pueden recibir informe y grabaciones de la sesión en nuestro sitio Web de liderazgo.